

THE ROTARY CLUB



OF YAMATO-NAKA

大和中ロータリークラブ会報

YOU ARE THE KEY あなたが鍵です

1985～86 R.I 会長 エドワード F カドマン

上田会長

クラブターゲット

仲よく 語ろう ロータリー

第 379 回 例会 61 年 1 月 23 日 第 385 号

出席報告

会 員 数	出 席 数	出 席 率	前回の修正
53 名	45 名	84.91 %	100 %

欠 席 者 (8 名)

古郡、古木、飯島、石渡、小林、岡本、大西、辻

本日のプログラム 1 月 30 日

児玉 敏氏 (神奈川大学教授)
「相続について」

次 週 予 定 2 月 6 日

クラブフォーラム「国際奉仕について」

司会 SAA 伊藤英夫君

ソングリーダー 北砂富三君「奉仕の理想」

《ゲ ス ト》

白井 宏氏 (車体工業㈱総務部長)

《ビジター》

下村泰雄君 (東京町田) 斉藤舜也 (藤沢北)

池田升雄君 (横浜瀬谷) 甲斐田 豊君 (綾瀬)

星 幸男君、小沢昭治君、矢島 悍君 (大和)

菅沼善治郎君、屋代勝雄君 (大和田園)

《会長報告》

○先日の土曜日出席をテーマと致しまして炉辺会合を開きました処、20名もの方々のご出席をいただきありがとうございます。

今年度出席委員長の長野さん、歴代委員長の伊藤さん、中西さん、近藤さん達から具体的なお話をいただきまして、それを混じえまして全員

が口を開いたという大変楽しい会でございました。近く職業分類とか、職業奉仕委員会の炉辺会合も予定されております。

ロータリーとは、アワ踊りに似た所がなくもございまして "どうせやるなら踊らにゃソソソ"、という訳ですから、是非こういう機会を見逃さないでご出席下さい。

○理事会のご報告でございます。

クラブの運営を円滑にするためにクラブ内規がございますが、実は数年前に編集されておりますので、若干の修正が必要になっております。そこでクラブ内規改正の小委員会を持っていたく事になりました。メンバーと致しましては副会長の富沢さん、幹事の近藤さん、次年度副会長の有沢さん、次年度幹事の土屋さん、次年度会長の藤田さんにお願ひし、討議して頂くこ

1. 真実かどうか

2. みんなに公平か

3. 好意と友情を深めるか

4. みんなのためになるかどうか

事務所：大和市中心 1-5-40
大和市商工会館内
☎0462-63-7926
例会場：大和市大和南 1-4-4
八千代信用金庫大和支店 4 階
☎0462-64-3654

例会日：毎週木曜日 12 時 30 分より
会 長：上 田 利 久
会長イレク：藤 田 重 成
副 会 長：富 沢 重 徳
幹 事：近 藤 富 士 男
会報委員：松 崎・種ヶ島・木 村

とになりました。皆様も内規をお持ちの筈ですので何となしに目を通して置いて下さい。

○本人は人知れずにやるのがロータリーの奉仕だと思っていられるようでございますが、実は地区青少年交換委員会に出ている北砂さん、土曜日は朝6時から羽田の方に飛んでいただきまして青少年のお世話をしていただいたそうですので秘かに皆様にお知らせ申し上げます。

《幹事報告》

○本日は特別に報告事項はございませんが、1月も次回の例会で終わりますので会費をお忘れの方は宜しくお願い致します。

《委員会報告》

職業分類委員会 委員長 神作 彰君
来る2月15日(土)18時30分より布施会員宅で炉辺会合を開催致します。ご出席して頂きたい方は、又のちほどご連絡致しますので宜しくお願いします。

次期会長 藤田重成君
次年度S.A.A.を近藤富士男さんをお願いすることに決まりましたのでお知らせ致します。

クラブ奉仕委員長 富沢重徳君
只今会長よりご報告のありました内規の改正に関する小委員会が理事会により編成されましたが、皆様方より忌弾のないご意見を伺いたいということからスタートしたいと思います。つきましては2月20日の例会のあと20～30分お残りいただきまして円卓会議を開きたいと思ひます。お手許にあります内規をよく読んでいただき、ご意見がありましたらお聞かせ下さい。

《お祝》

おめでとうございます！

お誕生日 松崎正実君 (1月4日)
上田利久君 (1月23日)
御夫人お誕生日 橋本健彦君明子夫人 (12月16日)
伊藤英夫君克枝夫人 (1月23日)

上田利久君郁代夫人 (1月23日)

松崎正実君祐子夫人 (1月29日)

原田 穆君やどり夫人(1月29日)

結婚記念日 橋本健彦君 (1月15日)

伊藤英夫君 (1月17日)

創業記念日 橋本健彦君 (1月13日)

伊藤英夫君 (1月17日)

会員の広場

石渡英二郎君

S54年1月18日入会初めての例会に出席。蜂屋会長、長谷川幹事会員数28名であった。会長にバッチを付けて頂き、ひと言挨拶をと言われ、段上に立ったが絶句「よろしく願ひします」と一言だけ、どちらを見ても知らない人ばかり、会員の方に話しかけられても受け答えにもたもた。食事は味わう余裕はなく緊張の連続であった。

次の週の木曜日、朝から仕事の手が付かず、そわそわ。例会に出席の予定がお店が満員になり欠席。月曜日にお店が休みの為、度々、大和クラブヘメーキャップに行った。其の内ホームクラブに60%以上の欠席は認めないと言われ、がっかり。飲食店という職業は昼に出席する事は大変な事だと感じた。又、ロータリーは色々の行事が日曜日に多い。私の商売は日曜日はかき入れ時で数倍の売上げになる。たまには日曜以外の日にならないかと思う。広報委員長次にスマイル、職業分類、ロータリー財団、社会奉仕とつづき、老人ホームの慰問には参加会員が13名、障害者の慰問には25名の会員の参加を頂いたが奉仕に参加人員が少なく大変困った。以前誰かが言われたが、「委員長が皆を引っ張って行くのではなくて、会員が前面に立って行動し委員長が引っ張られて行く様なクラブであってほしい。」と「忙しいからロータリーがある」……

《ゲストスピーカー》

白井 宏氏



「企業内保育について」

私は車体工業の中で園長という名前をもらっておりますが、形だけのものですので実際の保育の担当はしておりませんので形だけのご説明になるかと思

いますがお許し下さい。

車体工業はご存知のように大和市で育ちまして本年で28年ということになりますが、その間大変皆様方にお世話をいただき何とか成長させていただいた次第です。現在従業員が1850名で大和工場が大半で一部藤沢、栃木の太平に分工場がございます。平均年齢が37才ということでご多分にもれず高齡化社会でございます。

私共の保育園は46年に誕生致しました。当時は人が足りず全国から採用活動をしなければいけない、特に炭抗離職者達の採用のウエイトが高かったわけで、共稼ぎを中心とした採用という事から、子供さんをお預りしてご夫婦で働いていただくということで発足したわけです。スタート時は12～13名のお子さんをお預りしました。現在は約40名の園児がおり、名前は「なかよし保育園」といいます。何故車体工業に企業内保育制度をつかったかといいますと、余り高い賃金を払っている会社ではありませんので、賃金以外に何か従業員のためにやっていかなければいけないのではないかと言うことで福祉の考え方を充実することによって賃金をリカバリーしていこう。ということが基本にあります。やはり健全な家庭生活があってはじめて社員が安心して工場で働ける。という考えです。

このなかよし保育園は、46年4月1日に開園致しまして、両親が社内で働いていることを条件とし、3才からお預りしました。そして保育料は月

1,400円でした。最初12名でしたが、その後数が増えていきませんでした。といいますのは46～48年でだいたい高度成長が終りましたので、採用自身が炭抗離職者のような方を採用せず学卒中心の採用で十分まかなえるという需要と供給の関係で53年まで一ケタ内で推移しておりました。そこで54年には共稼ぎの条件を廃止し、基本的にはご主人が会社につとめておればよいということに致しました。その結果、56年から16名、43名、54名というように園児数が増えてきましたので運営上もやりやすくなり、内容的にもレベルをあげさせていただきました。然し、企業内福祉ということでですので保育料は、59年で2,000円、60年で2,500円という、町の保育園などと比べますとだいぶお安く運営させていただいております。車体工業の企業内保育所ということで時間帯も朝は7時30分から夕方5時30分までとなっております。又、会社が週休二日制をとっておりますので保育園も土、日はお休みと、すべて会社のカレンダーに合わせています。

一日の保育プログラムも大和市とご相談したり他の保育園を参考にしたりしてやっております。又、月々の保育目標もつくりお預りしています。年間行事等も車体工業に合わせ、運動会、夕涼み会、盆踊り等にも園児を参加させて、大勢の前で体験をさせていくというようなことや、独自のクリスマス会等、かなり町のレベルまでやっております。このように運営をしておりますが、ご父兄の方からは余り評判が良くありません。と申しますのは、保育園としてのものより、幼稚園としてのレベルでの要請が大変強く出ています。勉強も学校にあがるまでにきちんと教えてほしいとか、施設をもっと充実させてほしいとか、環境をよくしてほしい等々、色々な形で要求が出ておまして私共も戸惑っている点がございます。そこで昨年より考え方を更改させていただき、企業としては、理想的には町の幼稚園なみにレベルア

アップしていかなくはないわけですが、企業内保育という限界を超えてやっておりますと、どこまで長続きするかわからない。正直言って現在保育料は2,500円ですので40人預りましても保育料としましては10万円しか入って来ません。保母さんを4名かかえておりますので保母さんの給料等とても保育料でまかなえるものではありません。運営上のコストからいきますと企業内保育として徹底せざるを得ない。むしろ共稼ぎでも社内の共稼ぎだけに限定すべきであるという意見もあり、歴史としてスタートして参りましたが、どうも御父兄、特にお母様方からのご意見を聞いておりますと町の保育園なみにないのはおかしいのではないかというお叱りを保母さん達は受けており悩んでいます。企業内保育というものの位置づけが、今後続けていってよいのかどうかという岐路に立っているのが実態です。生活レベル等すべての様式があがって参りました中で、企業内保育という限定で対応しておりますと、ご父兄の方との間にギャップが出てきます。

企業内保育というものもスタートしてから今日では時代も変化致しました。父兄の方々の考え方、会社の環境も大変変わってきておりますので今後どういう形で進むかという事は私共さっぱり解りませんが、現状ではある限界までの企業内保育とすることを基本にしまして、あとはご父兄の賛同を得て子供さんをしっかり教育（精神面で）していく。こんなことが強いて言えば従業員の福祉となり、労働力を提供していただけるという様なことを考えて運営させていただいております。企業内保育の内容につきましては、このような席で皆様にご披露申し上げる様な実態にはなっておりませんが、こんな事で進めさせていただいているという事をお話させていただきました。

《スマイルボックス》 委員長 古川 巖君

下村泰雄君（東京町田） 本年初のメイクアップ

お世話になります。加えて我が社の飯島会員を宜しく頼みます。

斉藤舜也君（藤沢北） 度々お世話になります。

宜しく願い致します。

池田升雄君（横浜瀬谷） 先週に引き続きお世話になります。

甲斐田 豊君（綾瀬） 久々お世話になります。

星 幸男君（大和） 本日も宜しく。

小沢昭治君（大和） 明けましておめでとうございます。本日はお世話になります。

矢島 悍君（大和） お世話になります。

菅沼善治郎君（大和田園） 2週続いて宜しくお願ひします。

屋代勝雄君（大和田園） 本日はお世話になります。

上田利久君 二人揃ってお祝いを戴き感謝しています。彼女は歌に、私はロータリーにそれぞれ勝手な事をやっています。それでバランスを保っているというところです。有難うございます。

伊藤英夫君 本日はお祝いの三じょうです。今後とも元気で頑張ります。宜しく!!

原田 穆君 白井部長さま、いつもお世話様になっております。又、本日は卓話ありがとうございます。

松崎正実君 1ヶ月ぶりのホームクラブ出席。やはりいいものです。遅ればせながら明けましておめでとうございます。尚、私と女房の誕生日のお祝いをいただき有難うございます。

清水洋三君 1月18日藤田さん宅炉辺会合には中央林間と南林間とを間違い30分も遅刻し申し訳ありませんでした。罰金です。

長野俊八君 先日の炉辺会合には多数の方々のご出席をいただき有意義に会が終了出来ました事を感謝しまして。本日は所用のため休ませていただいております。

有沢昭二君 学校医の職務を果すため早退させていただきます。申し訳ありません。