



大和中ロータリークラブ会報

TAKE TIME TO SERVE

時間を捧げよう 奉仕のために
1980-81 R.I 会長 ロルフ・J. クラリッヒ

第 145 回 例会 56 年 5 月 14 日 (木) 晴 第 151 号

出席報告

会員数	出席数	出席率	前回の修正
39 名	33 名	84.62%	97.44%
欠席者 布施, 池田, 石渡, 国方, 竹本, 寺田			

亀谷会長テーマ 全人類に愛と善意を

司会 SAA 北砂 富三君

ソングリーダー 中西 功君「我等の生業」

ゲスト

金本恒氏 (経営コンサルタント, 横浜戸塚 R.C)

ビジター

上坂信夫君 (東京港南), 高寿昌良君 (横浜田園)
橋川勇君 (藤沢北), 井上弘一君 (藤沢北西),
橋本昌明君 (綾瀬), 星幸男君, 矢口禎男君 (大和),
野島幸雄君, 草薙雄一君, 真崎勇君, 亀田
義文君 (座間)

会長報告

- 来る 5 月 23 日 (土) 6:00 p.m 伊藤正男会員の御息が、めでたく結婚式を挙げられます。ついては当クラブの御祝を本日差し上げたいと存じます。
- 去る 4 月 11 日, チャーターナイトを挙行された藤沢南 R.C の特別代表, 並びに会長より大和中 R.C 宛, 礼状が参りました。(回覧)
- 財団法人ロータリー米山記念奨学会から此の度カウンセラーを御引き受け頂いた, 郡司会員に委嘱状が参りましたので, これを差し上げます。

幹事報告

- いよいよ 5 月 17 日第 3 回家族会が開催されます。従って 5 月 21 日休は振替休会です。次の例会は 5 月 28 日ですので御承知下さい。
- 今年度の任期も正味あと一ヶ月と残り少なくなりました。ついては決算の関係がありますので, これから必要と考える費用があれば, 関係委員会は, 幹事迄御連絡下さい。
- 本日例会後, 定例理事役員会を開催しますので理事役員の方はお残り下さい。

委員会報告

SAA よりのお願ひ 北砂 SAA

6 月 4 日 (木) は 6:30 p.m より例会を変更して, 厚木基地特校クラブで行います。交通はバスのみの利用で, 南林間 5:30 p.m 相高ストア前 (東口) 大和方面 5:45 p.m 相鉄西口よりバス

本日のプログラム 5 月 21 日 休会
5 月 17 日 家族会「マザー牧場」振替

次週予定 5 月 28 日
卓話, 星幸男氏及び陳英明君 (米山奨学生)

1. 真実かどうか
2. みんなに公平か

3. 好意と友情を深めるか
4. みんなのためになるかどうか

事務所 : 大和中央 1-5-40
及び 大和市商工会館内
例会場 電話 0462 (63) 7926

例会日 : 毎週木曜日 12 時 30 分より
会長 : 亀谷 志郎 副会長 : 伊藤 正男
幹事 : 富沢 重徳 会報委員 : 有沢・長谷川・藤田

が出ます。これに必ず御乗車下さい。これに乗らなければ入門出来ませんので、時間厳守してお集り下さい。総勢59名の予定でございますので、時間、場所をよく確めてお間違いないように。

親睦活動委員会

鈴木委員長

1. 5月17日は第3回家族会です。出発は市役所、8:00 a.m.となって居ります。遅れないようにお願いします。親睦委員は早めにお集り下さい。

2. 本日のお祝い

お誕生日 藤田 重成君 (5月15日)

藤田さんは本日還暦を迎えられました。親睦委員会より、赤ん坊になる藤田さんに赤い靴下をお贈りします。

藤田会員 ー 本日60才になりました。誕生日を祝って頂き有難うございます。赤いチャンチャンコを用意しなければならないのだそうですが、私はそのようなものは用意しません。なぜならまだ若いからと言うことです。此後とも宜しくお願い致します。

卓話

企業診断こぼれ話し

金本 恒氏 (経営コンサルタント)
横浜戸塚RC

紹介：郡司会員 ー 今日の卓話は、私共の会社を15年ほど診てもらって居ります、金本先生にお願い致しました。先生はゼネラルコンサルタント、千葉工業大学講師として其の他色々の要職について居られます。長い付き合いで大変ユニークな面白いお話を私共お聞きして居りますので本日も格好なお話しをお伺い出来ると思います。

このクラブには二度、お伺いしたことになります。第1回目は厚木基地で、チャーターナイトを行ったとき、末席で皆様方の晴れの姿を拝見させて頂きました。仲々御立派なもので、会の進行もスムーズで、メンバー全員の熱意に敬服致しました。本日は大勢のビジターの方もお見えになって居りますが、実は私は戸塚RCで8年生でまだ未

熟者でございますが、例会は日立製作所戸塚工場の社員クラブをお借りして居りまして、ビジターの方のお見えになるのが少く、正直なところ1~2名位です。それだけにビジターに対する観迎振りも非常に手厚いものになるわけです。又私共のクラブはこの地区では年会費が一番少くクラブではないかと思えます。多分に日立製作所の方にお世話になっている面もありまして、和気藹々でやって居りますが、是非足の向いた節はお越し下さるようお待ち申し上げます。

私はRCは8年ですが、地方に出る機会が多く、先日たまたま新潟のRCにおじゃましたとき、幹事さんに佐藤栄作さんという方がおられ、そのお名前をお聞きして、幹事さんとちょっとお話をしているだけで何んとなく嬉しくなりました。

又或るとき九州の八幡地区に参ったことがありますが、そのとき、そのクラブでの卓話がクラブの長老の御年配の方でしたが、「北九州市にB29が飛来し爆撃されたときの被災状況について」のくわしいお話でございました。ところが、偶々お若い方のグループが戦争の話にあまり関心が無かったようで、私語雑談をして居るようでもございましたところ、その時、当日の80才になられた、スピーカーが突如、話をプツツ打ち切られ、しばし沈黙。その時、あれ程大きな声が出るかと思われのような声で『わしや帰るぞ!』と。老いの一徹と申しますか、当然でございますが、喝が入りました。ロータリークラブと言うのはなる程、精神道場的な要素もあるなあと。まあ色々なクラブもあるなあと勉強させて頂きました。

さて企業のことをランダムに申し上げますが (其の一) 今日出掛けに一通の葉書を受取りました。北九州市の或るクラブの従業員からのものですが…「私事、長年屋形(クラブの名前)に勤めて居りましたが、この度一身上の都合により退職させていただきます。長年の御交誼に感謝致します」との意味の葉書です。長い間このような仕事をさせて頂いて居りますと、色々な方、企業、会社の方とお知り合いさせて頂き勉強させて頂いて居ります。しかし、このようにクラブの従業

員（ホステス）からこのような挨拶の手紙を頂いたことは且って無いことでした。そこで私は、このことを思い返し何ぜこのようになったか？を考え、又この一つの実事でこのクラブの経営の在り方、経営レベルを知ることが出来ると思います。実はこの会社（屋形）には15年前よりお付き合いをしているわけですが、それは或る会社の御相談を受けていた時、その社長が一夜慰労の意味でこのクラブに連れて行って下さったのが御縁です。その社長さんが名士であったこともあり、サービスもよく、2回3回となると人間関係も出来て、「実は……」と言う話が出て、（大体相談御助言をさせていただくとき「実は……」と言う、実は話しが出て来ない中は本物ではありません。）この話が出て私も少しは信頼されて来たのかなあと思いました。それはこのクラブは30名位いの女性が居ります可成りのクラブはございますが、少し斜陽化して居りましたが、優秀なホステスが二人居り、即ちNo.1が二人居るわけで、No.1同士が常に葛藤し、楽屋うらだけでなく、お客前でも、客の取り合い、割り込みなどがあり、ホステス同士の争になるとのこと、これをどうしたらよいかの相談を受けたわけです。この頃は私はまだロータリオンではなかったのですが……あとから考えますと、ロータリーのやり方は非常に優れているなあと思いました。即ちテリトリー制をとったのです。つまりクラブの場内を2分して地区割にし、片側をNo.1の1人に、又反対側をNo.1の1人に受け持たせ、勿論同じように全員に対し、このテリトリー制を行ったわけです。この結果、売り上げ競走の個人別のグラフを書かせ、テリトリー制は、絶対に破ってはいけない。売り上げに関しては、あらゆる手段を使って経営に関与するようにとの指導をしましたところ、それが効を奏しまして、その店の売り上げが、二人の熱烈な競走意識の結果、3割位い上昇しました。二人とも円満になり妙に内輪でお互に競い合っても何のメリットもない、得策は外に向けるべきだと、トゲもとれ、一つの哲学を学んだようでございます。この結果店の売り上げはトータルで3割上り、私もこれから

は飲み放題ということで大変もてました。

（其の二）これは新潟のある150名位いの機械金属の中小企業の会社でのことですが、社長さんに、毎月1回づつお目にかかって居りましたが、お目にかかる度におやせになります。勿論体の具合も悪かったと思いますが、最初お目にかかったときはロータリアンでございましたが、何回目かのとき、ロータリーを辞めましたとのことなので、よくお話をお聞きしますと、会社の中に労働組合が二つあり、労働組合が二つあると言うことは、さ程驚くことではございませんが、私が驚いたのは……普通はアンチ会社側と、会社側と言うか御用組合的なのとの二つあるのが普通ですが……この会社の場合の二組合は、地区の指導団体に属するAとBと言う二人のための全く同一系統の政党が只ボスが二人いるために、大体半数づつのA氏系列組合とB氏系列組合をつくり、しかも、食堂の対角線上の部屋のコーナーに夫々組合事務所があり、しかも、両組合ともアンチ会社側であります。ですから社長が一つのことを、一回では済まず、同じことを2度報告しなければならないわけです。しかも都合のよい話しはAとBとが相談して、ところが都合の悪いときはAとBは相談をしない、と言うことで、社長は労働対策に四六時中頭を使い、正に瘠せる思いなのです。このため生産性はおろか、災害防止も、企業の体質改善なり、合理化など殆んど手がつかず、生の水準で推移して来て、はっきり言って、二組合の対立に精力の大半を使い御苦心をなさっているわけです。このような会社に私共がお伺いして、従業員の方にお集り願って、生産性の向上とか、経営とはこうあるべきだなどお話をする機会があるわけですが、このような場合、よほど注意してものを申しませんと、非常に意識的に最初から割り切って聞いて居りますから、企業側に変な不利益な話しをして退散をしようと言う羽目になることが無いとは言えません。その点商売柄、十分に気を付けさせて頂いて居ります。

（其の三）先日100人程の弱電機の会社に参りましたところ、非常に怪我が多く、困っているとの

ことでした。会社は中高年者（30～40才）の家庭の奥様方が殆んどでした。私共はパートアルバイトの30～40才位の方を中トロ族と申して居ります。（非常に脂が乗って食べ頃である）この会社は労働基準局より災害多発の要注意工場と言う不名誉な指定を受けて居りました。電機部品のごく簡単な組立、ハンダ付け、足踏式のプレスしか使って居りません。災害は年12件もあります。事情を聞くため100人の人にお集り願って聞きました。「皆さん何時に寝ますか?」。私はそう言う人はかなり早く寝ているなあと想像して質問をしたところ、驚くなかれ、100人中の60名は午前1時に寝て、起きるのは6時頃で、5時間しか睡眠をとって居りません。この原因はテレビを見ているのが第一の理由です。しかも1時に寝ると言うのも床に入る時間で実際はもっと遅く、4～5時間しか寝ていないわけです。そこで私は、対策として今日から7時間寝てもらうため生活のリズムを変え、睡眠日報を書いてもらいました。寝た時間、起きた時間、夢を見たか見ないか、又翌日、寝ざめの調子はよかったかどうか?、又当日、ヒヤリ、ハットしたことがあったかどうかなどを記入してもらいました。ところがそれ以来ピタリと無災害となり、2年間続いたので今度は、優良事業所となり表彰されました。これは私と、従業員の気持の相互乗入れが出来たからであり、勿論経営者と全員の努力の結果であります。

私は全国で300人登録されている労働安全コンサルタントをやらせていただいております。

今日は仕事上のコボレ話を雑談的にさせて頂きました。しかしよく見ますと、経営の本質は、人間関係が一番重要であり、物を作る前に人を作れ! 物を売る前に人を売れ! 人造りに始まり人造りに終る、これを行うその会社こそ最終的な勝利者であると思います。私の拙い経験からこのような話をさせて頂きました。御静聴感謝致します。

スマイルボックス

横浜田園RC 高寿会員 お世話になります。
藤沢北RC 橘川会員 初めてお邪魔致します。
藤沢北西RC 井上会員 初めてお伺いしました。
綾瀬RC 橋本会員 最近たびたびお伺いしてお世話になります。今後とも宜敷く。
座間RC 野島会員 いつもお世話になります。
座間RC 草薙会員 久しぶりにお邪魔します。
座間RC 真崎会員 ご無沙汰しております。
座間RC 亀田会員 久しぶりにお邪魔します。
大和RC 星会員 度々お世話様になります。
大和RC 矢口会員 いつもお世話になります。
郡司会員 金本先生お忙しい所都合つけて頂き有難うご座居ます。面白い卓話を期待致しておりますので、よろしく願い致します。
藤田会員 誕生日を祝って下さって有難うございます。60回で赤いチャンチャンコだそうですが用意もしてなく、気持は兵隊から帰った時と変りはありません。皆様のご鞭撻をお願いして今少し頑張りますのでよろしく。
細野会員 体の具合を悪くしまして欠席致しました。皆様は大変ご迷惑をお掛けしました。
保田会員 連続2週間休み申し訳ご座居ません。

珠玉の言葉(ロータリークラブの会報から)

- (1)「岩は風に揺るがず、賢人もまた毀誉褒貶に動かされない。」
- (2)幸福は、奉仕という土壌の中に深くはりめぐらした根をもっている。
- (3)どんな小さな実行も、考えるだけの大計画にまさる。

